СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
МБОУ СШ№11г.Волгодонска
_____
Бражко О.Д.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего Совета
МБОУ СШ№11г.Волгодонска
_____
Бачкова Е.П.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СШ№11г.Волгодонска

_____
Шахова И.А.

Положение о распределении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогических работников МБОУ СШ №11г.Волгодонска

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ СШ№11г.Волгодонска разработано в рамках реализации постановления Правительства РФ от 31.05.2011 г. №436 «О порядке предоставления в 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на модернизацию региональных систем общего образования», на основании письма Минобразования Ростовской области от 25.08.2011 № 10640/09.2, постановления Администрации города Волгодонска от 24.11.2016 г. №2901 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Волгодонска».

1.2.Выплаты стимулирующего характера осуществляются за высокий профессионализм и качество выполняемой работы, внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий, инновационных и авторских программ, достижение учащимися высоких показателей, подготовку призеров олимпиад, конкурсов, качественную подготовку и проведение мероприятий связанных с уставной деятельностью, организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения и др.

1.3. Система стимулирования труда педагогических работников школы направлена на:

– выявление факторов, оказывающих влияние на рост качества образования;

– развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;

– повышение роли органов государственно-общественного управления;

– привлечение широкой общественности к участию в процессе по стимулированию труда педагогических работников;

– усиление материальной заинтересованности педагогических работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса;

– закрепление в школе высококвалифицированных кадров;

– увеличение контингента учащихся.

1.4. Положение содержит единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам образовательного учреждения, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5. Порядок, размер и сроки выплат стимулирующего характера для педагогических работников, полученные на основании данного Положения, закрепляются приказом директора школы.

1.6. Настоящее Положение утверждается директором при согласовании с Управляющим советом школы и профсоюзной организацией.

1.7. Предложения по изменению содержания настоящего Положения представляются для обсуждения общему собранию трудового коллектива и при принятии положительного решения выносятся на обсуждение на заседание Управляющего совета.

1.8. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

1.9. Поощрительные выплаты учителям школы не зависят от стажа работы, объёма нагрузки, не ограничиваются максимальными размерами, но суммарно не могут превышать соответствующий фонд оплаты труда школы.

1.10.В комиссию школы по распределению надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогических работников в МБОУ СШ №11г.Волгодонска входят: директор школы, руководители методических объединений, председатель профсоюзной организации.

1.11. Размеры надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются в пределах средств субвенций на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки.

2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.1. Решение о назначении, размере и периодичности выплаты надбавок педагогическим работникам принимает комиссия на основании представленных отчетов мониторинга результативности и качества деятельности педагогических работников заместителями директора школы, по согласованию с Управляющим советом, с учетом мнения профсоюзной

организации, в соответствии с утвержденными в данном Положении критериями.

2.2. Для измерения результативности труда педагогических работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.3. На заседании комиссии утверждается общее количество баллов персонально каждому педагогическому работнику.

2.4. На основании решения комиссии издается приказ директора школы об осуществлении выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам, которым утверждается список сотрудников и размер выплат.

2.5. Расчет размеров выплат каждому педагогическому работнику производится, исходя из расчета стоимости балла путем деления заявленной суммы ФОТ на общую набранную всеми педагогическими работниками сумму баллов по школе в отчетном периоде (месяце).

2.6. Поощрительные выплаты по результатам труда из стимулирующей части фонда оплаты труда школы могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально, по полугодиям.

3. Критерии эффективности труда для получения выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

3.1. Основными критериями при разработке показателей эффективности труда педагогического работника для осуществления стимулирующих выплат являются:

- Качество освоения учебных программ*;*
- Социальная активность учащихся: результативность участия в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.
- Наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам;
- Обобщение и распространение передового педагогического опыта*;*
- Инновационная методическая и образовательная;
- Деятельность классного руководителя*;*
- Качество работы с документацией, исполнительская дисциплина*;*
- Создание и поддержка условий для осуществления образовательного процесса и сохранения здоровья; (приложение 1)

3.2. Для определения поощрительных выплат за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности используются итоги:

- мониторинга качества освоения обучающимися учебного содержания предметов;
- государственной аттестации выпускников учреждения;
- независимого тестирования выпускников учреждения;
- других форм внешней независимой оценки качества образования;

•участия обучающихся, воспитанников и педагогов в городских, региональных, всероссийских и международных научно – практических конференциях;
•участия обучающихся и педагогов в творческих ассамблеях, интеллектуальных турнирах, смотрах, конкурсах, олимпиадах и других формах общественного предъявления образовательных достижений.

3.3. Для определения поощрительных выплат за достижение высокой эффективности в работе используются результаты:
•мониторингов здоровья; психологического климата; адаптации обучающихся к условиям образовательного процесса;

3.4. Поощрительные выплаты за продуктивность деятельности, направленной на повышение качества образовательного процесса в учреждении, осуществляются при условии:
•создания педагогом качественного «продукта» творческого труда – методической разработки, доклада, рекомендации, программы, проекта, сценария и т.д.;
•получения высокой экспертной оценки созданного педагогом продукта со стороны экспертной комиссии.

4.Условия установления и порядок отмены стимулирующих выплат.

4.1.Установление показателей стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

4.2. Премии, поощрительные выплаты назначаются при соблюдении следующих условий:
– отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций;
- высокий уровень исполнительской дисциплины: отсутствие дисциплинарных замечаний, своевременное заполнение журналов, ведение личных дел, подготовка отчетов, посещение организационно-методических мероприятий и т.д.