

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №11
г.Волгодонска**



«Утверждаю»

И.А.Шахова

Шахова

**Отчет по антирисковой программе по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

Отчёт
о реализации мероприятий 1 этапа Программы антирисковых мер
по направлению «Дефицит педагогических кадров»

По результатам анализа контекстных данных по МБОУ СШ №11 г.Волгодонска был составлен рисковый профиль школы. Фактор риска «Дефицит педагогических кадров» имел особую значимость.

В рамках реализации Концепции развития школы и Среднесрочной программы развития школы на 2023 год разработана программа антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров», основная цель которой устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей. Для достижения поставленной цели определены следующие задачи:

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ СШ №11 г.Волгодонска.
2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).
3. Привлекать молодых специалистов в ОО.
4. Повышать уровень профессионального мастерства работающих педагогов. Создавать условия для результативной работы в инновационном режиме и в условиях Федеральных образовательных стандартов.

На 1 этапе реализации программы антирисковых мер в период январь-май 2023 года проведена следующая работа:

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Результат	Показатели	Отчет
<p>1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ СШ №11 г.Волгодонска.</p> <p>2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).</p>	<p>Проведение мониторинга и анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников</p>	<p>Январь 2023г.</p>	<p>Проведен мониторинг, сделан анализ, рассмотрено на заседании Управляющего совета</p> <p>Проведен мониторинг</p>	<p>Выписка из протокола Управляющего совета</p> <p>Отчет</p>	<p>Приложение 1</p> <p>Приложение 2</p>
<p>Привлекать молодых специалистов в ОО.</p>	<p>Посещение ярмарок вакансий педагогических учебных заведений</p> <p>Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год в Центр занятости</p>	<p>Февраль 2023г.</p>	<p>Индивидуальные беседы с выпускниками Волгодонского педагогического колледжа</p> <p>Сведения систематически представляются</p>	<p>Резюме выпускников</p> <p>Заявка</p>	<p>Собраны сведения (резюме)</p> <p>Приложение 3</p>

Ведение профориентационной работы по педагогической направленности	Февраль 2023г.	<p>Мероприятия, посвященные знаменитым педагогам России</p> <p>Школьный театральный конкурс «Театр – наш учитель»</p> <p>Участие в областном Дне профориентации «Сделай свой выбор»</p>	<p>Публикации на сайте</p>	<p>https://vk.com/mboysh11volgodonsk?ysclid=lizdyx35z1123709516</p> <p>http://licev11vdonsk.ucoz.ru/news/teatr_nash_uchitel/2023-04-14-1238</p> <p>http://licev11vdonsk.ucoz.ru/news/itogi_provedeniya_oblastnogo_dnya_proforientacii_sdelaj_svoj_vvbor/2023-03-23-1226</p>
Повышение профессионализма педагогов через организацию курсовой подготовки, самообразование	Январь-Май 2023 г.	Удостоверения о повышении квалификации	Сканы удостоверений	Приложения 4-7
Взаимопосещение уроков педагогами внутри школы.	Апрель 2023г.	Индивидуальные беседы наставников с молодыми специалистами	Документация «Школы молодого педагога»	<p>https://cloud.mail.ru/public/bCHZ/1EdOAJuL</p> <p>http://licev11vdonsk.ucoz.ru/Skolmolodped/polozhenie_o_nastavnichestve.pdf</p> <p>Приложения 8-9</p>

Мероприятия «дорожной карты» программы антирисковых мер по рисковому профилю «Дефицит педагогических кадров» на 1 этапе реализации программы выполнены в полном объеме. На данный момент имеются вакансии учителя физики и английского языка, которые реализуются за счет внешнего и внутреннего совместительства.